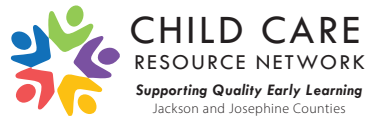




CUIDADOS DE SALUD

PARA LOS TRABAJADORES EN PRIMERA INFANCIA, TRABAJADORES EN LOS CUIDADOS DE ANCIANOS Y TODOS LOS TRABAJADORES ESENCIALES EN EL SUR DE OREGON



EL ACTA DEL PLAN AMERICANO DE RESCATE ha aumentado en forma significativa los subsidios para la gente en el Intercambio de Salud, haciendo que sea muy económico para trabajadores de bajos ingresos. Estamos trabajando para asegurar que todos los trabajadores en primera infancia y todos los trabajadores esenciales de nuestra región tengan atención médica económica.

Patrones, hay 3 pasos que pueden tomar para conectar trabajadores en primera infancia y otros trabajadores esenciales con la atención médica a través del intercambio en healthcare.gov.

1. **Contacta un agente** local de aseguranza quien puede ayudar a navegar los empleados al intercambio de cuidados de salud sin costo alguno al patrón o al empleado. La matrícula abierta comenzará de nuevo el 1 de noviembre. No hay rechazo de cubrimiento para condiciones previas-a todos les da la bienvenida y el apoyo para entrar en la cobertura.
2. Programa un tiempo con su representante local de aseguranza y sus empleados para una descripción de los planes de cuidados de salud que están disponibles en el intercambio y matricular a los empleados que tengan interés. Esto se puede hacer a través de Zoom si funciona mejor así.
3. Si puede, seria buen proveer incentivos financieros para pagar a los empleados una remuneración por tomar el tiempo en registrarse en el intercambio, y quizá ayudar con un cierto nivel de los costos de su bolsillo que podrán incurrir durante el año o reembolsarlo.

Favor de notar: Los representantes locales de aseguranzas pueden proveer opciones de bajos costos para cubrir todos los miembros de la familia. Por favor aseguran que ustedes y sus empleados conocen de las oportunidades para el cubrimiento de salud. Los empleados también pueden contactar al agente directamente, si así se les hace más fácil.

Niños

en todas las familias que están bajo el nivel federal de pobreza por un 300% califican para el Plan de Salud de Oregon – todos los proveedores deben asegurar que sus empleados están conscientes de esto. Aquí está la información sobre el Nivel Federal de Pobreza.

Todas las Familias

Hay un limite del 8.5% de sus ingresos anuales para los costos de cobertura de los cuidados de salud por medio del intercambio.

“Aún tenemos mucho trabajo por hacer para encontrar una solución de largo plazo. Pero este es un paso gigante en la dirección correcta. Uno de nuestros empleados redujo su prima de \$1600 a \$10 por mes.”

–Sunny Spicer, Executive Director, Kid Time